



Приложение № 2 Положения (новая редакция) о распределении стимулирующих выплат работникам ГБОУ ООШ № 12 пос. Шмидта г.о.  
Новокуйбышевск

Листы оценивания эффективности (качества) работы работников структурного подразделения «Детский сад «Березка»  
ГБОУ ООШ № 12 пос. Шмидта г.о. Новокуйбышевску

Листы оценивания эффективности (качества) работы заведующей структурного подразделения «Детский сад «Березка»

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Кол-во набранных баллов (заполняется специалистом органа управления образованием)	Максимальное количество баллов
1	2	3	4	5
1	<b>Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения</b>			
1.1	Распространение в профессиональном сообществе	За 20 г.		3

	педагогического опыта учреждения по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования через проведение семинаров, конференций, организованных детским садом: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	(указать уровень, тему и дату семинара)		
1.2	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогов (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла	За 20 г. 1. 2. (указать наименование, приложить ксерокопию подтверждающих документов наиболее высокого уровня)		3
1.3.	Наличие на сайте общеобразовательного учреждения интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между участниками в сфере дошкольного образования – 2 балла	Да / нет (наличие скриншота)		2
<b>Итого:</b>				<b>8</b>
<b>2.</b>	<b>Эффективность обеспечения доступности качественного образования</b>			
2.1	Наличие групп кратковременного пребывания воспитанников, семейных групп и других альтернативных форм дошкольного образования, организованных на бесплатной основе – 1 балл за группу (но не более 2 баллов)	Да / нет		2
2.2	Осуществление коррекционной работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья дошкольного возраста (детьми-инвалидами) в соответствии с планами индивидуально-ориентированных мероприятий (индивидуальной программы реабилитации) при наличии требуемых в соответствии с ФГОС условий	Да / нет (приложить справку)		2
<b>Итого:</b>				<b>4</b>
<b>3.</b>	<b>Эффективность управленческой деятельности</b>			
3.1	Наличие положительного заключения окружной	Да / нет		2

	методической службы (внешней рецензии) о соответствии Федеральному государственному стандарту дошкольного образования основной общеобразовательной программы дошкольного образования – 2 балла	(приложить внешнюю рецензию)		
3.2	Наличие действующей программы развития в сфере дошкольного образования (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления общеобразовательного учреждения – 1 балла	Да / нет (приложить информационно-аналитическую справку о ходе реализации программы)		1
3.3	Наличие в коллегиальных органах общеобразовательного учреждения (представителей родительской общественности каждого структурного подразделения, реализующего основные общеобразовательных программ дошкольного образования, – 1 балла	Да / нет (выписку из состава коллегиального органа управления)		1
3.4	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 0,5 балла; на уровне области – 1 балл; на федеральном уровне – 2 балла	<u>За 20 г.</u> 1. 2. (указать наименование издания, дату публикации (не более 2-х наиболее высокого уровня), приложить ксерокопии		2
3.5	Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования (при наличии подтверждающих документов). На уровне «образовательного округа» - 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла.	<u>В 20 г.</u> _____ (указать уровень и наименование площадки, приложить подтверждающий документ)		2
3.6	Участие руководителя общеобразовательного учреждения (или структурных подразделений учреждения, реализующих основные общеобразовательных программы дошкольного образования) в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования: на уровне	<u>В 20 г.</u> _____ (указать уровень и наименование группы, приложить подтверждающий документ - приказ (распоряжение) о включении в состав группы)		2

	«образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла.			
3.7	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников дошкольного возраста по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл	Да / нет		1
3.8	Наличие в учреждении указанных категорий специалистов (музыкальных работников, логопеда, инструкторов по физкультуре), в том числе дополнительно привлеченных, работающих с детьми дошкольного возраста – 1 балл	Да / нет (ксерокопия штатного расписания)		1
<b>Итого:</b>				<b>12</b>
<b>4.</b>	<b>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>			
4.1	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников дошкольного возраста и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования, не связанных с капитальным вложением средств – 1 балл	Да / нет		1
4.2	Снижение и ли стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников дошкольного возраста: снижение – 1 балл, уровень заболеваемости воспитанников ниже среднего по муниципальному образованию – 2 балла	В 20__ г. ___ дней 20__ г. ___ дней		2
4.3	Отсутствие травматизма среди воспитанников дошкольного возраста и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования, во время образовательно-воспитательного процесса – 1 балл	Да / нет		1
4.4	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания воспитанников дошкольного возраста, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 1 балл			1

			<b>Итого:</b>	<b>5</b>
<b>5.</b>	<b>Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>			
5.1	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей), реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, квалификационных категорий – 1 балл	По состоянию на 31.12.201_ г. __% (приложить таблицу по форме 1)		1
5.2	Доля педагогических работников, участвующих в реализации общеобразовательных программы дошкольного образования, прошедших в текущем году обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 30 до 40% от общего числа – 0,5баллов; 40 % и более – 1 балл	В 201_ г. __ % (приложить таблицу по форме 2)		1
5.3	Результативность участия педагогических работников, участвующих в реализации общеобразовательных программы дошкольного образования, в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла	За 20__ г. (указать Ф.И.О. педагога (педагогов), наименование и уровень конкурса, приложить ксерокопию диплома)		2
5.4	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности в части организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования	Да / нет		1
			<b>Итого:</b>	<b>5</b>
			<b>ВСЕГО:</b>	<b>34</b>

**Лист оценивания эффективности (качества) работы  
воспитателей структурного подразделения**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное количество баллов	Самооценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
<b>1. ПРИМЕНЕНИЕ В ПРОЦЕССЕ ВОСПИТАНИЯ ИННОВАЦИОННЫХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ</b>					
1.1	<p>Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня) – до 3 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие победителей (призёров) на муниципальном уровне, на уровне «Образовательного округа» региональном уровне – 1 балл;</li> <li>- наличие участников на региональном уровне – 1,5 балла;</li> <li>- наличие победителей (призёров) на региональном уровне – 2 балла;</li> <li>- наличие участников на всероссийском и международном уровнях – 2,5 балла;</li> <li>- наличие победителей (призёров) на всероссийском и международном уровнях – 3 балла</li> </ul>		3		
1.2	<p>Выступления работника на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня) – до 4 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на муниципальном уровне и уровне «Образовательного округа» – 1 балл;</li> <li>- на региональном уровне – 2 балла;</li> <li>- на всероссийском и международном уровнях – 3 балла</li> </ul> <p><i>+ 1 балл дополнительно при наличии двух выступлений и более</i></p>		4		
1.3	<p>Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности в соответствии с направленностью группы (общеразвивающей, компенсирующей, комбинированной) в рамках реализации федерального</p>		4		

	<p>государственного образовательного стандарта дошкольного образования – до 4 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обобщение и распространение собственного педагогического опыта на уровне СП, материалы размещены на сайте СП – 1 балл;</li> <li>- обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном уровне и уровне «Образовательного округа» – 2 балла;</li> <li>- обобщение и распространение собственного педагогического опыта на региональном уровне и выше – 3 балла</li> </ul> <p><i>+ 1 балл дополнительно при наличии двух и более выступлений</i></p>				
1.4	<p>Наличие публикаций работника в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта, в том числе интернет-сети – до 4 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на интернет-сайте СП – 1 балл;</li> <li>- на муниципальном уровне и уровне «Образовательного округа» – 2 балла;</li> <li>- на региональном уровне и выше – 3 балла</li> </ul> <p><i>+ 1 балл при наличии двух и более публикаций разного уровня</i></p>		4		
1.5	<p>Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) – до 5 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие на муниципальном уровне и на уровне «Образовательного округа» – 2 балла;</li> <li>- победитель (призёр) на муниципальном уровне и на уровне «Образовательного округа» – 3 балла;</li> <li>- участие на региональном уровне – 3,5 балла;</li> <li>- победитель (призёр) на региональном уровне – 4 балла;</li> <li>- участие на всероссийском и международном уровнях – 4,5 балла;</li> <li>- победитель (призёр) на всероссийском и международном уровнях – 5 баллов</li> </ul>		5		
1.6	<p>Результаты участия работника в конкурсах и фестивалях, в том числе интернет-конкурсах (в зависимости от уровня) – до 4 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие на муниципальном уровне и на уровне «Образовательного округа» – 1,5 балла;</li> <li>- победитель (призёр) на муниципальном уровне и на уровне</li> </ul>		4		

	<p>«Образовательного округа» – 2 балла;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие на региональном уровне и выше – 2,5 балла;</li> <li>- победитель (призёр) на региональном уровне и выше – 3 балла</li> </ul> <p>+ 1 балл дополнительно при участии в двух и более конкурсах (фестивалях)</p>				
1.7	<p>Результаты участия работника в режиме опорной (апробационной, экспериментальной, стажировочной, инновационной и т.д.) площадки – до 4 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка методических материалов с использованием электронных образовательных ресурсов и/или новых образовательных технологий в образовательном процессе и участие в реализации мероприятий (мастер-класс, семинар-практикум, проект, брейн-ринг, деловая игра, круглый стол и т.п.) на уровне СП – 1 балл;</li> <li>- разработка методических материалов с использованием электронных образовательных ресурсов и/или новых образовательных технологий в образовательном процессе и участие в реализации мероприятий (мастер-класс, семинар-практикум, проект, брейн-ринг, деловая игра, круглый стол и т.п.) на муниципальном уровне и на уровне «Образовательного округа» – 2 балла;</li> <li>- разработка методических материалов с использованием электронных образовательных ресурсов и/или новых образовательных технологий в образовательном процессе и участие в реализации мероприятий (мастер-класс, семинар-практикум, проект, брейн-ринг, деловая игра, круглый стол и т.п.) на региональном уровне и выше - 3 балла</li> </ul> <p>+ 1 балл дополнительно при наличии отзывов, подтверждающих профессиональную активность педагогического работника</p>			4	
1.8	<p>Результаты участия работника в разработке и реализации проектов по образовательной и инновационной деятельности в составе экспертных (рабочих, творческих) групп, методических и иных объединений – до 6 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в разработке проекта материалов электронного образовательного ресурса (ЭОР) и его реализация на уровне СП –</li> </ul>			6	



	<p>2 балла;</p> <p>- участие в разработке проекта материалов ЭОР и его реализация на муниципальном уровне и выше - 3 балла;</p> <p>+ 1 балл дополнительно за руководство экспертной (рабочей, творческой и т.п.) группой и ведение протоколов заседаний</p>			
1.9	<p>Результаты участия работника в организации и проведении мероприятий с родителями (законными представителями) на уровне СП – до 4 баллов:</p> <p>- осуществляется активный творческий/авторский подход в организации и проведении коллективных форм работы с родителями (педагогическая гостиная, круглый стол, тренинг, деловая игра, педагогический брифинг, семейный вернисаж, конференции, акции, КВН и т.п.) на уровне СП – 1 балл;</p> <p>- осуществляется активный творческий/авторский подход в организации и проведении коллективных форм работы с родителями (педагогическая гостиная, круглый стол, тренинг, деловая игра, педагогический брифинг, семейный вернисаж, конференции, акции, КВН и т.п.) с привлечением внешних социальных партнёров – 2 балла</p> <p>+ 1 балл дополнительно при наличии положительного отзыва работнику по результатам проведённого мероприятия от родительской общественности, в том числе на интернет-сайте СП или в СМИ/итоговый (сводный) лист анкеты удовлетворённости родителей деятельностью работника по результатам проведённого мероприятия</p>	4		
1.10	<p>Результаты организации развивающей предметно-пространственной среды группы (кабинета) в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (ФГОС ДО) и основной образовательной программой дошкольного образования (ООП ДО) – до 2 баллов:</p> <p>- осуществляется активный творческий/авторский подход работника при организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО и ООП ДО – 1 балл</p>	2		

	+ 1 балл дополнительно за активную работу по привлечению родительской общественности в организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО и ООП ДО				
1.11	Наличие административных взысканий, обоснованных жалоб от участников образовательных отношений: -3 балла при наличии обоснованных жалоб родителей воспитанников, нарушений этики педагогического работника, взысканий со стороны администрации и контролирующих органов		- 3		
1.12	Поощрения за профессиональную деятельность		1		
<b>Итого:</b>			<b>41</b>		
<b>2. СЛОЖНОСТЬ КОНТИНГЕНТА ВОСПИТАННИКОВ, ПРЕВЫШЕНИЕ ПЛАНОВОЙ НАПОЛНЯЕМОСТИ</b>					
2.1	Работа в группах комбинированной направленности (интегрированные дети с отклонениями в развитии) - 2 балла		2		
2.2	Работа в разновозрастных или группах раннего возраста - 2 балла		2		
2.3	Превышение плановой наполняемости - 1 балл за 1 воспитанника (но не более 5 баллов)		5		
<b>Итого:</b>			<b>9</b>		
<b>3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОЙ ПОСЕЩАЕМОСТИ</b>					
3.1	Результаты фактической посещаемости воспитанниками группы (в %) – до 5 баллов: - от 61% до 64% - 0,5 балла;      - от 65% до 68% - 1 балл; - от 69% до 72% - 1,5 балла;      - от 73% до 76% - 2 балла; - от 77% до 80% - 2,5 балла;      - от 81% до 84% - 3 балла; - от 85% до 88% - 3,5 балла;      - от 89% до 92% - 4 балла; - от 92 % и выше – 5 баллов	_____ % (таблица, отражающая аналитическую информацию среднего показателя (%) посещаемости воспитанниками за анализируемый период)	5		
3.2	Положительная динамика фактической посещаемости воспитанниками группы в сравнении с предыдущим периодом (в %) - 1,5 балла (при наличии положительной динамики)	<b>Да/нет</b> _____ %                      _____ % (таблица, отражающая сравнительный анализ за два периода фактической посещаемости)	1,5		
3.3	Положительная динамика количества дней пребывания одним	<b>Да/нет</b>	1,5		

	ребёнком в группе - 1,5 балла (при наличии положительной динамики)	_____ дней _____ дней (таблица, отражающая сравнительный анализ за два периода кол-ва дней пребывания одним ребёнком)			
3.4	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (средний показатель пропущенных дней по болезни на одного воспитанника) - до 1,5 баллов: - уровень заболеваемости остаётся стабильным – 0,5 баллов; - отмечается значительное снижение заболеваемости в сравнении с предыдущим периодом – 1 балл; - уровень заболеваемости остаётся стабильно низким – 1,5 балла	<b>Число дней, пропущенных воспитанниками по болезни составляет:</b>  _____ дней _____ дней	1,5		
3.5	Снижение количества дней, пропущенных воспитанниками в группе по иным причинам - до 1,5 баллов: - отмечается снижение количества пропущенных дней - 1 балл; - количество дней, пропущенных воспитанниками, остаётся стабильно низким – 1,5 балла <i>-2 балла при наличии пропусков по иным причинам одним ребёнком в количестве более 1 месяца</i>	<b>Число дней, пропущенных воспитанниками по иным причинам составляет:</b>  _____ дней _____ дней	1,5		
3.6	Наличие стратегии по сохранению и укреплению здоровья воспитанников – до 3 баллов: - отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 0,5 балла; - отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий – 0,5 балла; - осуществляется активный творческий подход работника к разработке и реализации авторской программы, плана, проекта по сохранению и укреплению здоровья воспитанников – 1 балл; <i>+ 1 балл дополнительно за организацию и проведение мероприятий с семьями воспитанников, направленных на сохранение и укрепление здоровья (Дни здоровья, спортивные развлечения и досуги, эстафеты и т.п.)</i>		3		
3.7	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников		1		

	группы и работника (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) –1 балл			
3.8	Наличие случаев травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса (-3 балла при наличии)		- 3	
			<b>Итого:</b>	<b>15</b>
			<b>ВСЕГО:</b>	<b>65</b>

Работник структурного подразделения

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы бухгалтера**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Период оценивания достижений: \_\_\_\_\_

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное количество баллов	Самооценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
<b>1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ, СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ</b>					
1.1	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности – 2 балла	Да / нет	2		
1.2	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и работников ОУ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – до 38 баллов: - своевременный анализ выполнения мероприятий по подготовке и исполнению показателей плана финансово-хозяйственной деятельности – 4 балла; - своевременное проведение инвентаризации – 4 балла; - своевременное принятие мер по предупреждению недостатков, нецелевого расходования денежных средств и товарно-материальных ценностей – 4 балла; - своевременный анализ выполнения натуральных норм питания, разработка рекомендаций по корректировке их показателей – 4 балла; - своевременное принятие мер по предупреждению возникновения задолженности по расчётам с родителями за содержание ребёнка – 4 балла; - своевременное проведение мероприятий по сверке с материально-ответственными лицами - 4 балла; - своевременное оформление первичной документации и отражение ее в учетных регистрах - 4 балла; - своевременное оформление договоров, контрактов, спецификаций, погашение обязательств перед поставщиками - 4 балла; - своевременное составление бухгалтерской, статистической и налоговой	Да / нет	38		

	отчетности - 4 балла; - соблюдение требований охраны труда и техники безопасности на рабочем месте – 2 балла.				
<b>ВСЕГО:</b>			<b>40</b>		

Работник структурного подразделения

\_\_\_\_\_

(Подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы  
старшей медицинской сестры**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Период оценивания достижений: \_\_\_\_\_

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное количество баллов	Самооценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
<b>1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОЙ ПОСЕЩАЕМОСТИ</b>					
1.1	Результаты фактической посещаемости воспитанниками группы (в %) – до 5 баллов: - от 61% до 64% - 0,5 балла;      - от 65% до 68% - 1 балл; - от 69% до 72% - 1,5 балла;      - от 73% до 76% - 2 балла; - от 77% до 80% - 2,5 балла;      - от 81% до 84% - 3 балла; - от 85% до 88% - 3,5 балла;      - от 89% до 92% - 4 балла; - от 92% и выше – 5 баллов	_____ % (таблица, отражающая аналитическую информацию среднего показателя (%) посещаемости воспитанниками за анализируемый период)	5		
1.2	Положительная динамика фактической посещаемости воспитанниками в сравнении с предыдущим периодом (в %) - 1,5 балла (при наличии положительной динамики)	Да/нет _____ %      _____ % (таблица, отражающая сравнительный анализ за два периода фактической посещаемости)	1,5		
1.3	Положительная динамика количества дней пребывания одним ребёнком - 1,5 балла (при наличии положительной динамики)	Да/нет _____ дней      _____ дней (таблица, отражающая сравнительный анализ за два периода кол-ва дней пребывания одним ребёнком)	1,5		
1.4	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (средний показатель пропущенных дней по болезни на одного воспитанника) - до 1,5 баллов:	<b>Число дней, пропущенных воспитанниками по болезни составляет:</b>	1,5		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- уровень заболеваемости остаётся стабильным – 0,5 баллов;</li> <li>- отмечается значительное снижение заболеваемости в сравнении с предыдущим периодом – 1 балл;</li> <li>- уровень заболеваемости остаётся стабильно низким – 1,5 балла</li> </ul>	_____ дней _____ дней			
1.5	<p>Снижение количества дней, пропущенных воспитанниками в группе по иным причинам - до 1,5 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отмечается снижение количества пропущенных дней - 1 балл;</li> <li>- количество дней, пропущенных воспитанниками, остаётся стабильно низким – 1,5 балла</li> </ul> <p><i>-2 балла при наличии пропусков по иным причинам одним ребёнком в количестве более 1 месяца</i></p>	<p><b>Число дней, пропущенных воспитанниками по иным причинам составляет:</b></p> <p>_____ дней _____ дней</p>	1,5		
1.6	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл	<b>Да/нет</b>	1		
1.7	<p>Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания - до 17 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выполнение натуральных норм физиологического питания составляет от 95 % и более – 2 балла;</li> <li>- своевременное осуществление контроля над организацией питания в группах – 1 балл;</li> <li>- соблюдение СанПин к составлению меню для организации питания – 1 балл;</li> <li>- своевременное ведение документооборота по направлению деятельности – 1 балл;</li> <li>- своевременное осуществление контроля за приёмом продуктов на пищеблоке – 1 балл;</li> <li>- своевременное осуществление контроля за сроками реализации и условиями хранения продуктов на пищеблоке – 1 балл;</li> <li>- своевременное осуществление контроля за закладкой сырья и технологией приготовления пищи – 1 балл;</li> <li>- своевременное осуществление качества готовой продукции (проведение бракеража готовой продукции) – 1 балл;</li> <li>- своевременное осуществление контроля за графиком выдачи пищи с пищеблока – 1 балл;</li> <li>- своевременное осуществление контроля за наличием</li> </ul>	<p><b>Да / нет</b></p> <p>средний _____ % выполнения натуральных норм</p>	17		



<p>контрольных блюд при раздаче пищи с пищеблока – 1 балл;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное осуществление контроля над санитарным содержанием помещений пищеблока – 1 балл;</li> <li>- своевременное осуществление контроля за использованием работниками пищеблока кухонного инвентаря, посуды и оборудования в соответствии с СанПиН – 1 балл;</li> <li>- своевременное осуществление контроля за проведением влажных и генеральных уборок – 1 балл;</li> <li>- соблюдение личной гигиены – 1 балл;</li> <li>- своевременный контроль над прохождением профилактических медицинских осмотров работниками – 1 балл</li> </ul> <p>+ 1 балл дополнительно за удовлетворённость родителей организацией питания (итоговый лист анкетирования)</p>				
<p>Наличие стратегии по сохранению и укреплению здоровья воспитанников – до 6 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий – 1 балл;</li> <li>- своевременное проведение гигиенических и противоэпидемических мероприятий – 1 балл;</li> <li>- своевременное проведение мероприятий в соответствии с планом оздоровительно-профилактической работы (информирование (консультирование) родителей (законных представителей) о проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, их значимости; исполнение сроков прививочного календаря) – 1 балл;</li> <li>- осуществляется активный творческий подход работника к разработке и реализации авторской программы, пропагандирующей здоровый образ жизни, плана оздоровительно-профилактической работы, проекта по сохранению и укреплению здоровья воспитанников – 1 балл;</li> </ul> <p>+ 1 балл дополнительно за организацию и проведение мероприятий с семьями воспитанников, направленных на сохранение и укрепление здоровья (Дни здоровья, стендовые презентации, интернет-консультирование и т.п.)</p> <p>+ 1 балл дополнительно за удовлетворённость родителей</p>	<p style="text-align: center;"><b>Да / нет</b> (таблица, отражающая мероприятия, проведённые с семьями воспитанников, презентации с фотографиями, копии программы, плана, проекта, материалы анкетирования)</p>	6		

	<i>организацией работы, направленной на сохранение и укрепление здоровья воспитанников (итоговый лист анкетирования, отзывы)</i>				
1.9	Наличие случаев травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса (-3 балла при наличии)	Да / нет	- 3		
<b>Итого:</b>			<b>35</b>		
<b>2. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ, СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАНИКОВ</b>					
2.1	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и работников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 2 балла	Да / нет	2		
<b>Итого:</b>			<b>2</b>		
<b>ВСЕГО:</b>			<b>37</b>		

Работник структурного подразделения

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы  
заведующего хозяйством структурного подразделения**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Период оценивания достижений: \_\_\_\_\_

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное количество баллов	Самооценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
<b>1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ, СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ</b>					
1.1	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности – 3 балла	Да / нет	3		
1.2	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом) – 2 балла	Да / нет 1 полугодие _____ 2 полугодие _____	2		
1.3	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл	Да / нет	1		
1.4	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и работников ОУ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – до 24 баллов: - своевременное ведение документооборота по направлению деятельности – 5 баллов; - своевременная сверка фактического наличия товарно-материальных ценностей с бухгалтерскими данными – 3 балла; - своевременное проведение мероприятий по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях в соответствии с требованиями СанПиН – 3 балла; - своевременное проведение мероприятий по обеспечению санитарно-гигиенических условий на прилегающей территории в соответствии с требованиями СанПиН – 3 балла; - своевременное обеспечение работников товарно-материальными ценностями, хозяйственным и иным инвентарём – 5 баллов;	Да / нет	24		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное проведение мероприятий с целью функционирования систем водоснабжения, канализации и электроснабжения – 3 балла;</li> <li>- соблюдение требований охраны труда и техники безопасности на рабочем месте – 2 балла</li> </ul>				
<b>ВСЕГО:</b>			<b>30</b>		

Работник структурного подразделения

\_\_\_\_\_

(Подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы  
кладовщика структурного подразделения**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Период оценивания достижений: \_\_\_\_\_

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное количество баллов	Самооценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
<b>1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ</b>					
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств) – до 22 баллов: - своевременное ведение документооборота по направлению деятельности – 3 балла; - своевременное обеспечение, соблюдение сроков и условий хранения и реализации продуктов питания в соответствии с требованиями СанПиН – 7 баллов; - своевременное проведение мероприятий по сверке с материально-ответственными лицами - 5 баллов; - обеспечение санитарно-гигиенических условий, сохранности оборудования и инвентаря в складских помещениях в соответствии с требованиями СанПиН – 3 балла; - соблюдение правил личной гигиены в соответствии с СанПин – 2 балла; - соблюдение требований охраны труда и техники безопасности на рабочем месте – 2 балла	Да/ нет	22		
<b>Итого:</b>			<b>22</b>		
<b>ВСЕГО:</b>			<b>22</b>		

Работник структурного подразделения

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы  
младшего (помощника) воспитателя структурного подразделения**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Период оценивания достижений: \_\_\_\_\_

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное количество баллов	Самооценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
<b>1. СЛОЖНОСТЬ КОНТИНГЕНТА ВОСПИТАННИКОВ, ПРЕВЫШЕНИЕ ПЛАНОВОЙ НАПОЛНЯЕМОСТИ</b>					
1.1	Превышение плановой наполняемости – 0,5 баллов за 1 воспитанника (но не более 2 баллов)	Да/нет (таблица, отражающая списочный состав воспитанников, копия документа с кол-вом воспитанников по нормативу)	2		
1.2	Работа в группах комбинированной направленности (интегрированные дети с отклонениями в развитии) - 2 балла	Да/нет (таблица, отражающая направленность группы, список воспитанников с указанием даты рождения, заключения ПМПК)	2		
<b>Итого:</b>			<b>4</b>		
<b>2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОЙ ПОСЕЩАЕМОСТИ</b>					
2.1	Результаты фактической посещаемости воспитанниками группы (в %) – до 5 баллов: - от 61% до 64% - 0,5 балла;      - от 65% до 68% - 1 балл; - от 69% до 72% - 1,5 балла;      - от 73% до 76% - 2 балла; - от 77% до 80% - 2,5 балла;      - от 81% до 84% - 3 балла;	_____ % (таблица, отражающая аналитическую информацию среднего показателя (%))	5		

	- от 85% до 88% - 3,5 балла; - от 89% до 92% - 4 балла; - от 92 % и выше – 5 баллов	посещаемости воспитанниками за анализируемый период)			
2.2	Положительная динамика фактической посещаемости воспитанниками группы в сравнении с предыдущим периодом (в %) - 1,5 балла (при наличии положительной динамики)	<b>Да/нет</b> _____ % _____ % (таблица, отражающая сравнительный анализ за два периода фактической посещаемости)	1,5		
2.3	Положительная динамика количества дней пребывания одним ребёнком в группе - 1,5 балла (при наличии положительной динамики)	<b>Да/нет</b> _____ дней _____ дней (таблица, отражающая сравнительный анализ за два периода кол-ва дней пребывания одним ребёнком)	1,5		
2.4	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (средний показатель пропущенных дней по болезни на одного воспитанника) - до 1,5 баллов: - уровень заболеваемости остаётся стабильным – 0,5 баллов; - отмечается значительное снижение заболеваемости в сравнении с предыдущим периодом – 1 балл; - уровень заболеваемости остаётся стабильно низким – 1,5 балла	<b>Число дней, пропущенных воспитанниками по болезни составляет:</b> _____ дней _____ дней	1,5		
2.5	Снижение количества дней, пропущенных воспитанниками в группе по иным причинам - до 1,5 баллов: - отмечается снижение количества пропущенных дней - 1 балл; - количество дней, пропущенных воспитанниками, остаётся стабильно низким – 1,5 балла <i>-2 балла при наличии пропусков по иным причинам одним ребёнком в количестве более 1 месяца</i>	<b>Число дней, пропущенных воспитанниками по иным причинам составляет:</b> _____ дней _____ дней	1,5		
2.6	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 1,5 балла	<b>Да / нет</b>	1,5		
2.7	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий – 0,5 балл	<b>Да / нет</b>	0,5		
<b>Итого:</b>			<b>13</b>		

### 3. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ, СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ

3.1	<p>Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников группы и работника (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – до 5 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в создании безопасной и комфортной среды в помещениях – 0,5 балл;</li> <li>- своевременное проведение влажных уборок в помещениях – 0,5 балл;</li> <li>- своевременное проведение генеральных уборок в помещениях – 0,5 балл;</li> <li>- своевременное проведение гигиенических и противоэпидемических мероприятий – 0,5балл;</li> <li>- соблюдение условий хранения и применения посуды, оборудования в соответствии с СанПин – 0,5 балл;</li> <li>- соблюдение условий хранения и применения уборочного и мягкого инвентаря в соответствии с СанПин к – 0,5 балл;</li> <li>- соблюдение правил личной гигиены в соответствии с СанПин – 0,5 балл;</li> <li>- отсутствие замечаний к соблюдению требований охраны труда и техники безопасности на рабочем месте – 0,5 балла</li> </ul>	<p><b>Да / нет</b> (указать участие)</p>	4		
		<b>Итого:</b>	<b>4</b>		
		<b>ВСЕГО:</b>	<b>21</b>		

Работник структурного подразделения

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)



**Лист оценивания эффективности (качества) работы  
шеф-повара структурного подразделения**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Период оценивания достижений: \_\_\_\_\_

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное количество баллов	Самооценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
<b>1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ, СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ</b>					
1.1	<p>Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм – до 27 баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное ведение документооборота по направлению деятельности – 2 балла;</li> <li>- осуществление закладки сырья в соответствии с требованиями СанПиН - 3 балла;</li> <li>- приготовление блюд в соответствии с технологическими картами – 3 балла;</li> <li>- участие в разработке технологических карт и составлении меню-требований – 3 балла;</li> <li>- осуществление раздачи в соответствии с графиком выдачи пищи – 2 балла;</li> <li>- осуществление раздачи пищи при наличии контрольного блюда – 2 балла;</li> <li>- систематическое осуществление отбора проб готовых блюд в соответствии с требованиями СанПиН - 3 балла;</li> <li>- использование кухонного инвентаря и посуды в процессе приготовления пищи в соответствии с требованиями СанПиН– 3 балла;</li> <li>- соблюдение требований к условиям хранения и использования кухонного инвентаря и посуды – 2 балла;</li> <li>- соблюдение правил личной гигиены в соответствии с СанПин – 2 балла;</li> <li>- соблюдение требований охраны труда и техники безопасности на рабочем месте – 2 балла</li> </ul>	Да / нет	27		

1.2	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 5 баллов	Да / нет	8		
<b>ВСЕГО:</b>			<b>35</b>		

Работник структурного подразделения

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы  
повара структурного подразделения**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Период оценивания достижений: \_\_\_\_\_

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное количество баллов	Самооценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
<b>1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ, СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ</b>					
1.1	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм – до 27 баллов: - своевременное ведение документооборота по направлению деятельности – 2 балла; - осуществление закладки сырья в соответствии с требованиями СанПиН - 3 балла; - приготовление блюд в соответствии с технологическими картами – 3 балла; - участие в разработке технологических карт и составлении меню-требований – 3 балла; - осуществление раздачи в соответствии с графиком выдачи пищи – 2 балла; - осуществление раздачи пищи при наличии контрольного блюда – 2 балла; - систематическое осуществление отбора проб готовых блюд в соответствии с требованиями СанПиН - 3 балла; - использование кухонного инвентаря и посуды в процессе приготовления пищи в соответствии с требованиями СанПиН– 3 балла; - соблюдение требований к условиям хранения и использования кухонного инвентаря и посуды – 2 балла; - соблюдение правил личной гигиены в соответствии с СанПин – 2 балла; - соблюдение требований охраны труда и техники безопасности на рабочем месте – 2 балла	Да / нет	27		

1.2	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 5 баллов	Да / нет	3		
<b>ВСЕГО:</b>			<b>30</b>		

Работник структурного подразделения \_\_\_\_\_

**Лист оценивания эффективности (качества) работы  
машиниста по стирке и ремонту спецодежды структурного подразделения**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Период оценивания достижений: \_\_\_\_\_

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное количество баллов	Самооценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
<b>1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ</b>					
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств) – до 25 баллов: - своевременный приём, сортировка и выдача спецодежды, других предметов производственного назначения, полотенец, штор, белья и др. – 5 баллов; - своевременная стирка и глажение спецодежды, других предметов производственного назначения, полотенец, штор, белья и др. – 6 баллов; - обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении в соответствии с требованиями СанПиН– 5 баллов; - обеспечение сохранности оборудования и правильная его эксплуатация - 5 баллов; - соблюдение правил личной гигиены в соответствии с СанПин – 2 балла; - соблюдение требований охраны труда и техники безопасности на рабочем месте – 2 балла	Да/нет	25		
<b>Итого:</b>			<b>25</b>		
<b>ВСЕГО:</b>			<b>25</b>		

Работник структурного подразделения

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы  
кастелянши структурного подразделения**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Период оценивания достижений: \_\_\_\_\_

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное количество баллов	Самооценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
<b>1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ</b>					
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств) – до 20 баллов: - своевременное ведение документооборота по направлению деятельности – 3 балла; - своевременное обеспечение мягким инвентарём – 3 балла; - соблюдение сроков и условий хранения мягкого инвентаря в соответствии с требованиями СанПиН– 4 балла; - своевременное проведение мероприятий по сверке с материально-ответственными лицами -4 балла; - обеспечение санитарно-гигиенических условий, сохранности мягкого инвентаря и оборудования в складских помещениях в соответствии с требованиями СанПиН – 4 балла; - соблюдение требований охраны труда и техники безопасности на рабочем месте – 2 балла	Да/ нет	20		
<b>Итого:</b>			<b>20</b>		
<b>ВСЕГО:</b>			<b>20</b>		

Работник структурного подразделения \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы  
кухонного рабочего структурного подразделения**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Период оценивания достижений: \_\_\_\_\_

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Самооценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
<b>1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ</b>					
1.1	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – до 15 баллов: - своевременное и качественное проведение первичной обработки овощей, мяса и рыбы – 4 балла; - обеспечение санитарно-гигиенических условий в соответствии с требованиями СанПиН – 4 балла; - обеспечение сохранности оборудования, уборочного и кухонного инвентаря в помещениях пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН – 3 балла; - соблюдение правил личной гигиены в соответствии с СанПин – 2 балла; - соблюдение требований охраны труда и техники безопасности на рабочем месте – 2 балла	Да / нет	15		
<b>ВСЕГО:</b>			<b>15</b>		

Работник структурного подразделения \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы  
сторожа структурного подразделения**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Период оценивания достижений: \_\_\_\_\_

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное количество баллов	Самооценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
<b>1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ</b>					
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств) – до 10 баллов: - своевременное принятие мер в целях сохранности материальных ценностей, оборудования в помещении – 4 балла; - своевременное принятие мер в целях сохранности материальных ценностей, оборудования на прилегающей территории – 4 балла; - соблюдение требований охраны труда и техники безопасности на рабочем месте – 2 балла	Да/нет	10		
<b>Итого:</b>			<b>10</b>		
<b>ВСЕГО:</b>			<b>10</b>		

Работник структурного подразделения \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)



**Лист оценивания эффективности (качества) работы  
уборщика служебных помещений структурного подразделения**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Период оценивания достижений: \_\_\_\_\_

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное кол-во баллов	Самооценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
<b>1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ</b>					
1.1	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – до 14 баллов: - своевременное обеспечение санитарно-гигиенических условий в убираемых служебных помещениях в соответствии с требованиями СанПиН – 4 балла; - своевременное дезинфицирование и чистка санитарно-технического оборудования в местах общего пользования – 4 балла; - соблюдение требований к условиям хранения и использования уборочного инвентаря – 4 балла; - соблюдение требований охраны труда и техники безопасности на рабочем месте – 2 балла	Да / нет	14		
<b>ВСЕГО:</b>			<b>14</b>		

Работник структурного подразделения \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

**Лист оценивания эффективности (качества) работы  
дворника структурного подразделения**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Период оценивания достижений: \_\_\_\_\_

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Максимальное количество баллов	Самооценка	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭК)
1	2	3	4	5	6
<b>1. КАЧЕСТВО ВОСПИТАНИЯ И СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ВОСПИТАННИКОВ</b>					
1.1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств) – до 20 баллов: - содержание в чистоте участка, тротуаров и основных подходов (подъездов) к ним, а также территории, прилегающей к зданию на расстоянии от 3 до 5 м – 6 баллов; - своевременная подготовка детских площадок для прогулок – 6 баллов; - своевременная расчистка от снега и льда тротуаров, дорожек по периметру здания цоколя, пожарных колодцев (в зимний период) или своевременная обрезка кустарников и деревьев, полив газонов и дорожек (в летний период) – 6 баллов; - соблюдение требований охраны труда и техники безопасности на рабочем месте – 2 балла	Да/нет	20		
<b>Итого:</b>			<b>20</b>		
<b>ВСЕГО:</b>			<b>20</b>		

Работник структурного подразделения

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

По итогам заседания экспертной комиссии СП, протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Работник \_\_\_\_\_ набрал \_\_\_\_\_ баллов

Председатель и члены экспертной комиссии СП:

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			

С ИТОВОЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ

**СОГЛАСЕН (НЕ СОГЛАСЕН)**

\_\_\_\_\_  
(Дата)

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)