Директору ГБОУ ООШ № 12

Забоевой Е.Б.

Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура Самарской области

ПРОКУРАТУРА
г. Новокуйбышевска

ул. Коммунистическая, д. 37, Новокуйбышевск, 446200

21-03-2022/2185-22-216

30.11.22 № _____

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ООШ № 12, утвержденные приказом директора от 11.06.2019 № 90/1-од

Прокуратурой города при осуществлении мониторинга федерального законодательства изучены на предмет соответствия требованиям федерального трудового законодательства Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ООШ № 12 (далее – Правила).

Установлено, что согласно раздела 2 Правил при заключении трудового договора работодатель обязан потребовать от поступающего:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования;

В соответствии со ст. 56 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в том числе трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

Таким образом, в нарушение ст. 56 ТК РФ в разделе 2 Правил отсутствует необходимость предоставления работником сведений о трудовой

АА № 0003596

Прокуратура г. Новокуйбышевска Самарской области
№ 21-03-2022/2185-22-216

деятельности.

В силу ст. 84.1 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса.

Вместе с тем, в нарушение ст. 84.1 ТК РФ в Правилах отсутствует необходимость предоставления работодателем сформированных в электронном виде сведений о трудовой деятельности и трудовом стаже работнику в день прекращения трудового договора.

С учетом изложенного Правила подлежит приведению в соответствие требованиям означенных норм Трудового кодекса Российской Федерации.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю:

1. Рассмотреть настоящий протест с участием представителя прокуратуры города Новокуйбышевска Самарской области в десятидневный срок со дня его поступления.

2. Привести Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ООШ № 12 в соответствие требованиями федерального трудового законодательства.

3. О дате, времени и месте рассмотрения протеста уведомить прокуратуру города Новокуйбышевска Самарской области с целью обеспечения участия прокурора.

4. О результатах рассмотрения протеста сообщить в письменной форме в прокуратуру города Новокуйбышевска Самарской области.

Заместитель прокурора города

юрист 2 класса А.А. Телегин

О.А. Куликова, тел 6-28-66