

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа № 12 имени М.В. Яковенко городского округа Новокуйбышевск Самарской области (ГБОУ ООШ № 12 пос. Шмидта г.о. Новокуйбышевск) 446219, Россия, Самарская область, г.о. Новокуйбышевск, пос. Шмидта, ул. Шмидта, д. 4

Председатель
первичной профсоюзной
организации ГБОУ ООШ № 12
пос. Шмидта г.о.
Новокуйбышевск

А.И. Даньшиной

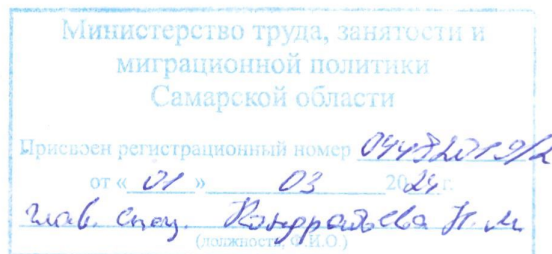
Директор
ГБОУ ООШ № 12
пос. Шмидта
г.о. Новокуйбышевск

Е.Б. Забоева

ИЗМЕНЕНИЯ И (ИЛИ) ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 12 имени М.В. Яковенко городского округа Новокуйбышевск Самарской области
на 2022-2025 годы

ПРИНЯТ:
на общем собрании работников
Протокол № 2 от «20» февраля
2024 г.



Стороны коллективного договора работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 12 имени М.В. Яковенко пос. Шмидта городского округа Новокуйбышевск Самарской области в лице председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ ООШ № 12 пос. Шмидта г.о. Новокуйбышевск Даньшиной Алены Ивановны, с одной стороны, и работодатель директор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 12 имени М.В. Яковенко пос. Шмидта городского округа Новокуйбышевск Самарской области, Забоева Елена Борисовна с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 12 имени М.В. Яковенко городского округа Новокуйбышевск Самарской области (регистрационный номер 04482019/1 от 20.07.2022г.):

1 . пункт 2.3 читать в следующей редакции:

Основная часть заработной платы работникам выплачивается не реже чем два раза в месяц: заработная плата за первую половину месяца – 23 числа текущего месяца, и заработная плата за вторую половину месяца – 8 числа месяца, следующего за расчетным.

Для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководства (куратора), из средств федерального бюджета, поступивших в областной бюджет, устанавливаются отдельные сроки выплаты – с 27 по 31 число текущего месяца, но не позднее последнего рабочего дня в этом месяце.

За время отпуска заработная плата выплачивается не позднее, чем за три дня до его начала. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся Работнику заработной плате производится в последний день работы. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления Работником требования о расчете.

2. пункт 2.12 читать в следующей редакции:

Работа с вредными и (или) опасными условиями труда оплачивается в размере 4% от оклада, на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки труда относятся к вредным условиям труда класса (подкласса) 3.1. и 3.2 в ГБОУ ООШ № 12 пос. Шмидта г.о. Новокуйбышевск и в структурном подразделении «Детский сад «Березка».

3 . пункт 2.14 читать в следующей редакции:

Доплата за работу в ночное время работникам учреждения производится в размере 35 % должностного оклада за работу в нормальных условиях. Ночным считается время с 22.00 часов до 06.00 часов.

Начисление заработной платы за фактически отработанное время работникам, работающим по сменному графику, осуществляется пропорционально установленной месячной норме часов производственным календарем.

4 . добавить пункт 2.19 в следующей редакции:

В случае смерти Работника заработная плата, не полученная им, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего, не позднее недельного срока со дня подачи в ГБОУ ООШ № 12 пос. Шмидта г.о. Новокуйбышевск документов, удостоверяющих смерть Работника.

5 . пункт 5.2 читать в следующей редакции:

При регулировании рабочего времени и времени отдыха стороны исходят из того, что нормальная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю для мужчин, для женщин 36 часов.

Для педагогических работников Учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014г. № 1601.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников, являющихся инвалидами I и II группы, - 35 часов в неделю;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работу работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Работа педагогических, медицинских работников и работников культуры по совместительству регулируется Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Для работников школы и структурного подразделения «Детский сад «Березка» устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Сторожа́м (вахтера́м) устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один календарный год. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов за учетный период, исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени.

Режим работы работников, работающих с суммированным учетом рабочего времени и в двухсменном режиме устанавливается графиками работы, которые доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до их введения.

6 . пункт 5.9 читать в следующей редакции:

5.9 Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Лицам до 18 лет устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день (статья 267 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Инвалидам ежегодный отпуск предоставляется не менее 30 календарных дней (статья 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов Российской Федерации»).

На удлинённый ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарный дней имеют право:

педагогические работники образовательных организаций (в том числе по должностям иных педагогических работников, предусмотренных подразделом 2 раздела 1 номенклатуры должностей, за исключением воспитателей и музыкальных руководителей, работающих в группах для детей дошкольного возраста

воспитатели и музыкальные руководители, работающие в группах дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья и (или) в группах с туберкулезной интоксикацией.

должности руководителей образовательных организаций, которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

На удлинённый ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарный дней имеют право:

воспитатели, музыкальные руководители, инструктор по физической культуре работающие в группах для детей дошкольного возраста, за

исключением воспитателей и музыкальных руководителей, указанных в пункте 4 раздела III Постановления N 466.

7. пункт 5.14 читать в следующей редакции:

5.14 Работникам, работающим с вредными условиями труда устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда класс (подкласс) 3.2, опасным условиям труда в соответствии со статьей 117 Трудового Кодекса Российской Федерации. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска 7 календарных дней.

7. Добавить пункт 5.20 в следующей редакции:

5.20 Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания и распространяют свое действие на отношения, возникшие с 20.02.2024 г..

От работодателя
Директор
ГБОУ ООШ № 12
пос. Шмидта
г.о. Новокуйбышевск



Е.Б. Забоева

«20» февраля 2024 г.

От работников
Председатель
первичной профсоюзной
организации ГБОУ ООШ № 12
пос. Шмидта
г.о. Новокуйбышевск



А.И. Данышина

«20» февраля 2024 г.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью

5 (мер) листов

Директор ГБОУ ООШ № 12 А.Б. Забоева
пос. Шмидта г.о. Новокуйбышевска

« 10 » август 2014 г.

