

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области  
основная общеобразовательная школа № 12 имени М. В. Яковенко  
пос. Шмидта городского округа Новокуйбышевск Самарской области

Утверждено  
приказом от 01.10.2025г №127/1-од  
и.о.директора ГБОУ ООШ №12  
пос. Шмидт г. о Новокуйбышевск  
\_\_\_\_\_ Даньшина А. И.

## **ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Самарской области от 30 мая 2025 года г. № 58-ГД «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области», нормативными актами, регулирующими деятельность образовательного учреждения и определяет механизм реализации названного закона в ГБОУ ООШ № 12 пос. Шмидта г. о. Новокуйбышевск.

1.2. Квотирование рабочих мест в ГБОУ ООШ №12 пос. Шмидта г. о. Новокуйбышевск (далее – Организация) проводится в целях оказания содействия занятости особо нуждающихся граждан из числа участников СВО.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в ГБОУ ООШ №12 пос. Шмидта г. о. Новокуйбышевск составляет один процент от среднесписочной численности работников Организации.

Численность рабочих мест рассчитывается работодателем ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета численности работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах

Российской Федерации.

При расчете численности рабочих мест округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

1.4. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних и внутренних совместителей, и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.5. Категории граждан особо нуждающихся в социальной защите:

1) Граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации, или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 5<sup>1</sup> статьи 34, пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

2) Граждане, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне»;

3) Граждане, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта (имевшие иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, а также на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года;

4) Лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 года.

## **2. Обязанности Организации**

2.1. Организация обязана:

- принять локальный нормативный акт, регулирующий выполнение требований закона;
- предоставлять ежемесячно, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, информацию о заполненности рабочих мест, а также о наличии локальных

нормативных актов, регулирующих выполнение закона о трудоустройстве особо нуждающихся граждан.

Предоставление органам службы занятости соответствующей информации Организация может осуществлять с использованием региональных Единых цифровых платформ, либо на бумажных носителях путем личного визита в центр занятости или по электронным каналам связи.

### **3. Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите**

3.1. Определение конкретных рабочих мест для трудоустройства граждан, указанных в статье 3 Закона от 30.05.2025 № 58-ГД, осуществляется работодателем самостоятельно.

3.2. Обязанность работодателя считается выполненной в случае заключения трудовых договоров с гражданами, особо нуждающимися в социальной защите, на рабочие места, определенные Работодателем самостоятельно.

Обязанность работодателя считается выполненной также в случае прохождения гражданином профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования при содействии органов службы занятости в целях трудоустройства к данному работодателю, подтвержденного гарантийным письмом работодателя о трудоустройстве гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, после успешного завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

3.3. Работодатели освобождаются от выполнения обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

- при уменьшении численности работников работодателя до численности менее 100 человек;
- при отсутствии на учете в органах службы занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, соответствующих профессионально-квалификационным характеристикам вакансий, заявленных работодателями в соответствии, а также отсутствии заявлений граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в органы службы занятости.

Составил: