

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области  
основная общеобразовательная школа № 12 имени М. В. Яковенко  
пос. Шмидта городского округа Новокуйбышевск Самарской области  
(ГБОУ ООШ № 12 пос. Шмидта г. о. Новокуйбышевск)

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель Профсоюзного комитета  
(представительного органа работников)  
ГБОУ ООШ № 12 пос. Шмидта  
г. о. Новокуйбышевск  
\_\_\_\_\_ А. А. Ткачева

«УТВЕРЖДЕНО»  
приказом и. о. директора  
ГБОУ ООШ № 12 пос. Шмидта  
г.о. Новокуйбышевск  
№ 06-од от 26.01.2026 г.  
\_\_\_\_\_ А. И. Даньшина

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
ПРАВИЛ ВНУТРЕННЕГО ТУДОВОГО РАСПОРЯДКА  
ГБОУ ООШ № 12 пос. Шмидта г. о. Новокуйбышевск**

## **2. Порядок приема и увольнения работников** добавить:

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в том числе в случае невыхода

работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника.

Таким образом, временная нетрудоспособность работника, наступившая по окончании прохождения военной службы, в том числе по мобилизации, ходит в период приостановления действия трудового договора.