

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
основная общеобразовательная школа № 12 имени М. В. Яковенко
пос. Шмидта городского округа Новокуйбышевск Самарской области
(ГБОУ ООШ № 12 пос. Шмидта г. о. Новокуйбышевск)

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Профсоюзного комитета
(представительного органа работников)
ГБОУ ООШ № 12 пос. Шмидта
г. о. Новокуйбышевск
_____ А. А. Ткачева

«УТВЕРЖДЕНО»

приказом и. о. директора
ГБОУ ООШ № 12 пос. Шмидта
г.о. Новокуйбышевск
№ 06-од от 26.01.2026 г.
_____ А. И. Даньшина

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
ПРАВИЛ ВНУТРЕННЕГО ТУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ГБОУ ООШ № 12 пос. Шмидта г. о. Новокуйбышевск

2. Порядок приема и увольнения работников добавить:

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в том числе в случае невыхода

работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника.

Таким образом, временная нетрудоспособность работника, наступившая по окончании прохождения военной службы, в том числе по мобилизации, ходит в период приостановления действия трудового договора.