

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
основная общеобразовательная школа № 12 имени М. В. Яковенко
пос. Шмидта городского округа Новокуйбышевск Самарской области
(ГБОУ ООШ № 12 пос. Шмидта г. о. Новокуйбышевск)

«СОГЛАСОВАНО»

председатель Профсоюзного комитета
(представительного органа работников)
ГБОУ ООШ № 12 пос. Шмидта
г. о. Новокуйбышевск

_____ А.И. Даньшина

«УТВЕРЖДЕНО»

приказом директора
ГБОУ ООШ № 12 пос. Шмидта
г. о. Новокуйбышевск
№ 05/1 - од от 12.02.2024 г.
директор ГБОУ ООШ № 12
пос. Шмидта г. о. Новокуйбышевск

_____ Е.Б. Забоева

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
ПРАВИЛ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ГБОУ ООШ № 12 пос.Шмидта г.о. Новокуйбышевск**

Елена
Борис
овна
Забое
ва

Подписан: Елена
Борисовна Забоева
DN: C=RU, O=ГБОУ
ООШ № 12 пос. Шмидта
г.о. Новокуйбышевск,
CN="Елена Борисовна
Забоева",
E=sch12_nkb@samara.e
du.ru
Основание: Я являюсь
автором этого
документа
Местоположение:
sch12_nkb
Дата: 2024-02-12 15:04:
41
Foxit Reader Версия:
9.7.0

1. 4. Рабочее время и его использование изложить в следующей редакции:

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с настоящими правилами и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды, которые в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не более 40 часов в неделю.

Женщинам, работающим в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени продолжительностью 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами (пункт 1.3 Постановления ВС РСФСР от 01.11.1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе»).

Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 февраля 2014 г. № 1601 с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы:

36 часов в неделю – воспитателям;

18 часов в неделю – учителям 1-9 классов.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников, являющихся инвалидами I и II группы, - не более 35 часов в неделю; в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Работа педагогических и медицинских работников по совместительству регулируется Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Для работников школы и структурного подразделения устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Наименование должности (профессии)	Время работы		Перерыв для отдыха и питания
	Жен	Муж	
Директор	с 8.00 до 17.00	с 8.00 до 17.00	с 12.00 до 13.00
Руководитель структурного подразделения «Детский сад «Березка»	понедельник- четверг с 8.00 до 17.00	с 8.00 до 17.00	с 12.00 до 13.00

	пятница с 8.00 до 16.00		
Ведущий экономист	понедельник- четверг с 8.00 до 17.00 пятница с 8.00 до 16.00	с 8.00 до 17.00	с 12.00 до 13.00
Водитель		с 5.30 до 15.30	с 9.40 до 11.40
Воспитатель, сопровождающий детей при осуществлении школьных перевозок	понедельник- четверг с 6.00 до 9.00 с 10.30 до 15.30 пятница с 7.00 до 9.00 с 10.30 до 15.30	с 5.30 до 15.30	с 9.40 до 11.40
Специалист по кадрам	понедельник- четверг с 8.00 до 17.00 пятница с 8.00 до 16.00	с 8.00 до 17.00	с 12.00 до 13.00
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	понедельник- четверг с 8.00 до 17.00 пятница с 8.00 до 16.00	с 8.00 до 17.00	с 12.00 до 13.00
Специалист по закупкам	понедельник- четверг с 8.00 до 17.00 пятница с 8.00 до 16.00	с 8.00 до 17.00	с 12.00 до 13.00
Заведующая хозяйством	понедельник- четверг с 8.00 до 17.00 пятница с 8.00 до 16.00	с 8.00 до 17.00	с 12.00 до 13.00
Воспитатель	1 смена: с 7.00 до 14.12 2 смена: с 11.48 до 19.00	1 смена: с 7.00 до 15.00 2 смена: с 12.00 до 19.00	Прием пищи вместе с воспитанник ами
Помощник воспитателя	понедельник- четверг	с 8.00 до 17.00	с 12.00 до 13.00

	с 8.00 до 17.00 пятница с 8.00 до 16.00		
Уборщик служебных помещений (школа)	В первую смену с 08.00 до 16.12 во вторую смену с 11.12 до 19.00	с 8.00 до 17.00	с 12.00 до 13.00
Уборщик служебных помещений (структурное подразделение «Детский сад «Березка»)	понедельник-четверг с 8.00 до 17.00 пятница с 8.00 до 16.00	с 8.00 до 17.00	с 12.00 до 13.00
Дворник	понедельник-четверг с 8.00 до 17.00 пятница с 8.00 до 16.00	с 8.00 до 17.00	с 12.00 до 13.00
Учителя, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог	По расписанию занятий		
Повар	I смена – 6.00-13.42	II смена – 11.00-18.42	перерыв I смены– 10.30-11.00 перерыв II смены– 12.45-13.15
Сторож	в будни с 19.00 до 7.00 в праздничные и выходные дни с 7.00 до 7.00	в будни с 19.00 до 7.00 в праздничные и выходные дни с 7.00 до 7.00	Устанавливаются короткие перерывы по 15 минут через каждые три часа, которые включаются в рабочее время
Машинист по стирке и ремонту белья	понедельник-четверг с 8.00 до 17.00 пятница с 8.00 до 16.00	с 8.00 до 17.00	с 12.00 до 13.00

Медицинская сестра	понедельник- четверг с 8.00 до 17.00 пятница с 8.00 до 16.00	с 8.00 до 17.00	с 12.00 до 13.00
--------------------	---	-----------------	---------------------

В случаях, когда работник работает по совместительству (кроме педагогических работников), режим работы устанавливается трудовым договором.

Перерыв для отдыха и питания в рабочее время не включается и может использоваться работником по его усмотрению.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

Сторожа́м (вахтера́м) устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один календарный год. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов за учетный период, исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени.

Режим работы работников, работающих с суммированным учетом рабочего времени и в двухсменном режиме устанавливается графиками работы, которые доводится до сведения работников не позднее, чем за один месяц до их введения.

Работникам с суммированным учетом рабочего времени устанавливаются короткие перерывы для отдыха и питания на рабочем месте 15 минут через каждые 3 часа, которые включаются в рабочее время.

Режим работы директора, его заместителей и других руководящих работников учреждения определяется с учетом необходимости обеспечения руководства деятельностью учреждения.

Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается.

Работникам учреждения обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этого помещении.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогическим работникам, ведущим преподавательскую работу, установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 февраля 2014 г. № 1601 только для выполнения педагогической работы, связанной с преподаванием.

Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

Выполнение педагогической и (или) преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает в себя преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательного учреждения, утвержденными в установленном порядке и включает в себя:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических,

методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей;

- периодические кратковременные дежурства в учреждении в период образовательного процесса в соответствии с графиком дежурств. В дни работы к дежурству по учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

Дни недели (периоды) времени, в течение которых учреждение осуществляет свою деятельность, свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

Учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в случаях, предусмотренных пунктом 4 Примечаний Приложения к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 февраля 2014 г. № 1601.

Периоды осенних, зимних, весенних каникул, установленных для обучающихся не совпадающие с ежегодным оплачиваемым отпуском работников учреждения, являются для них рабочим временем.

В каникулярный период педагогические работники, осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательных программ в пределах нормируемой части их рабочего времени с сохранением заработной платы в установленном порядке.

Режим рабочего времени учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярный период определяется в пределах времени, установленного для данных работников.

Периоды отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем для работников учреждения.

Режим рабочего времени педагогических работников, привлекаемых в период летних каникул, не совпадающий с ежегодным оплачиваемым отпуском, на срок не более одного месяца, в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей определяется в порядке, предусмотренном пунктом 5.7. настоящих Правил.

Привлечение педагогических работников в каникулярный период, не совпадающий с их ежегодным оплачиваемым отпуском, к работе в оздоровительных лагерях, может иметь место только с согласия работника.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих праздничному нерабочему дню, уменьшается на один час, в том числе и при сокращенной продолжительности рабочего времени.

До начала работы каждый работник обязан отметить свой приход на работу, а по окончании рабочего дня – уход с работы в порядке, установленном в учреждении.

Работодатель обязан организовать учет явки на работу и ухода с работы. Около места учета должны быть часы, правильно указывающие время.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр (обследование);
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
- по требованию органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Работодатель отстраняет (не допускает к работе) работника на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

Привлечение работников к сверхурочным работам производится лишь с письменного согласия работников в случаях предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В исключительных случаях предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации работодатель может привлекать работника к сверхурочной работе без его письменного согласия.

Работодатель должен обеспечить точный учет сверхурочных работ, выполненных каждым работником.

Работники учреждения могут привлекаться к дежурствам в учреждении в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с графиками привлечения к дежурствам конкретных работников. Графики дежурств доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до начала дежурства. Не допускается привлечение работника к дежурствам чаще одного раза в месяц.

На ответственных дежурных возлагаются задачи оперативного управления учреждением в выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае привлечения к дежурствам после окончания рабочего дня явка на работу для работников переносится в день дежурства на более позднее время. Продолжительность дежурства или работы вместе с дежурством не может превышать нормальной продолжительности рабочей смены.

Дежурства в выходные и нерабочие праздничные дни компенсируются предоставлением в течение ближайших 10 дней отгула той же продолжительности, что и дежурство.

Запрещается в рабочее время:

- отвлекать работников от их непосредственной работы, вызывать или снимать их с работы для выполнения общественных обязанностей и проведения разного рода мероприятий, не связанных с их должностными обязанностями;
- созывать собрания, заседания, совещания по общественным делам (кроме случаев, когда собрания, заседания, совещания проводятся по инициативе директора учреждения);
- делать замечания работникам по поводу их работы в присутствии других лиц и (или) учащихся, воспитанников.

Педагогическим работникам запрещается:

- заменять друг друга по своей инициативе без согласования с руководством учреждения;

- изменять по своей инициативе расписание занятий и график работы;
- изменять продолжительность занятий и перерывов между ними;
- удалять учащихся, воспитанников с занятий.

Работникам учреждения запрещается курить в помещениях учреждения и на прилегающей к нему территории.

Присутствие сторонних лиц на занятиях, проводимых в учреждении, согласовывается с руководством учреждения.

В случае изменения расписания занятий педагогические работники должны уведомить об этом директора учреждения или лицо его замещающее не менее чем за один день до изменения расписания.

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, утвержденным работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под расписку не позднее, чем за две недели до его начала.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации.

Работникам устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Лицам до 18 лет устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день (статья 267 ТК РФ).

Инвалидам ежегодный отпуск предоставляется не менее 30 календарных дней (статья 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в РФ»).

Педагогическим работникам школы устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Воспитателям, музыкальным руководителям, работающим в группах общеразвивающей направленности для детей дошкольного возраста, устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

Воспитателям, музыкальным руководителям, учителям–логопедам, педагогам-психологам, учителям-дефектологам, работающим в группах для обучающихся дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающиеся в длительном лечении, устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Заместителям директора, руководителям структурных подразделений, старшим воспитателям, педагогу–психологу, инструктору по физической культуре в случае, если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом или методической (научно-методической) работой, устанавливается основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней

Работникам, работающим во вредных условиях труда, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска по результатам специальной оценки условий труда.

Стороны пришли к соглашению предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые дни:

а) продолжительностью 3 календарных дня в следующих случаях:

- регистрации брака работника;
- регистрация брака детей работника;
- смерти близких родственников: супруга, родителей, детей, родных сестер, родных братьев;

б) продолжительностью 1 календарный день в следующих случаях:

- рождения ребенка (отцу).

2. Приложение 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции

Перечень должностей и профессий работников, занятых на работах с вредными условиями труда, для предоставления им компенсационных выплат и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска по результатам специальной оценки условий труда

№ п/п	Наименование профессии, должности	Размер доплаты, %	Количество дней дополнительного отпуска в календарных днях	Класс вредности
Структурное подразделение «Детский сад «Березка»				
1	повар	4	7	3.2
2	машинист по стирке и ремонту спецодежды	4	7	3.2
3	медицинская сестра	4	-	3.1
4	водитель	4	-	3.1